

채 용 공 고 문

주택도시보증공사에서 근무할 체험형 인턴사원 채용을 다음과 같이 모집합니다.

공고일 2018년 10월 26일

1. 채용내용

가. 지역별 선발인원

【지역별 채용예정 인원】

(단위 : 명)

| 지역 | 부산 | 서울 | 대구 | 광주 | 대전 | 수원 | 원주 | 청주 | 전주 | 창원 | 제주 | 총계 |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| 인원 | 27 | 46 | 3 | 3 | 7 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 104 |

* 지원서 작성 시 근무 희망지역 택1, 지역 간 중복지원 불가

나. 지원자격

- 공고일 기준 만 34세 이하인 자
- 현재 군 복무중인 인원은 접수마감일 이전 전역이 가능한 자
- 계약기간 중 전일 근무 가능한 자(근무기간 중 학업병행 불가)
- 근무지역별 출퇴근 가능한 자(숙소 미제공)
- 주택도시보증공사 체험형 인턴으로 근무한 경험이 없는 자
- 공사 인사규정 상 채용 결격사유가 없는 자

【관련조항-인사규정】

제17조 (결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용하지 못한다.

1. 금치산자, 한정치산자 또는 파산자로서 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 병역의무를 기피한 자
6. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 신체검사에서 부적격으로 판정된 자
10. 비위 채용자로 판정된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
11. 「부패방지및국민권익위원회의 설치와 운영에 관한법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자

다. 담당업무

- 전세금반환보증 홍보 및 보증신청 안내
- 주택보증 관리사업장 현장 점검 체험 및 개선사항 발굴
- 도시재생 기금지원 사업장 사후관리 활동
- 보증이행 및 채권관리 관련 현장조사 및 사후관리
- 국제교류 행사 지원 및 주택통계정보 관리 등

2. 근무조건

가. (신 분) 비정규직 기간제 근로자(계약만료 후 고용관계 소멸)

나. (근무기간) 3개월(입사일~'19.2월말)

다. (근무시간) 1일 8시간(월~금, 주 40시간) 근무

라. (보 수) 월 1,875,000원(세전, 4대보험 가입)

마. (근무장소) 본사 및 영업부서

3. 전형절차 및 방법

가. 전형절차 및 방법

【채용절차 상세】

| 구 분 | 전 형 내 용 |
|------------|-------------------------------------|
| 서류전형 | · 자기소개서 및 인턴수행계획서 평가(1.5배수 선발) |
| 면접전형 | · 직업기초능력 면접평가 |
| 신원조사, 신체검사 | · 관할 경찰서 신원조회 및 신체검사 |
| 최종합격자 선정 | · 면접 합격자 중 신원조회 및 신체검사 결과에 이상이 없는 자 |

4. 원서접수

가. 접수기간 : 10. 26. (금) ~ 11. 9. (금) 18:00

나. 접수방법 : 채용 홈페이지 접수

다. 유의사항

- 지역별 중복지원은 불가하며, 반드시 지원자격을 확인하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 인적사항은 필기전형 본인확인용으로만 사용되고, 출신 학교를 유추할 수 있는 학교 이메일 사용을 금지하며, 이에 따른 불이익을 받을 수 있으니 유념하여 주시기 바랍니다.
- 자기소개서 등 작성 시 본인을 확인할 수 있는 개인인적사항(성명, 학교명 등) 기재는 일체 불가합니다.

라. 필요서류 안내

- 우대사항을 기재한 지원자는 입사지원서 작성시 해당 증빙자료를 반드시 업로드 할 것

5. 심사방법 및 일정

가. 서류전형

- 서류전형 합격자 발표 : 11. 16. (금) 예정
- 개별통지(SMS 문자메세지 또는 이메일)

나. 면접전형

- 장소 및 일시 : 서류심사 합격자 발표시 별도 안내(11.19.~11.20. 예정)
- 방 식 : NCS 기반 면접

다. 면접전형 합격자 발표

- 일시: 11. 22. (목) 예정

라. 신원조사 및 신체검사

- 서류전형 합격자에 한하여 별도 서류 제출(추후 안내)

마. 입사일정

- 일시: 11. 30. (금) 예정, 단 신원조사 기간 등으로 변동 가능

6. 우대사항 [우대사항 관련 증빙자료 필히 제출 要]

가. 취업보호대상자 및 장애인은 관련법령에 의거 우대함

나. 사회취약계층(기초수급대상자, 차상위계층, 한부모가족) 우대

【우대사항 상세】

| 구 분 | 우대사항 |
|---------|--|
| 장애인 | <ul style="list-style-type: none"> • 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 우대 • 전형단계별 3% 가점 |
| 취업지원대상자 | <ul style="list-style-type: none"> • 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조의 취업 지원대상자는 관련 법령에 의거 우대 • 전형단계별 5~10% 가점 * 국가보훈처에서 인정하는 대상자별 적용비율(5~10%) 가점 적용 |
| 사회취약계층 | <ul style="list-style-type: none"> • 기초수급대상자, 차상위계층, 한부모가족지원법에 따른 한부모가족 전형단계별 3% 가점 |

* 우대사항이 중복되는 경우, 가장 유리한 가점만 부여

7. 유의사항

가. 공사의 NCS 직무설명서는 공사 홈페이지의 채용정보를 참조하시기 바랍니다.

- 나. 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 다. 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하여야 하며, 전형 중복응시는 불가합니다.
- ※ 서류접수 마감후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 라. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다른 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 마. 신체검사 결과 이상이 있는 자 또는 신원조사 결과 결격사유가 확인되는 경우에는 채용에서 제외됩니다.
- 바. 해외여행에 결격사유가 있는 자, 당사 인사규정에 의한 채용결격자는 응시자격이 제한됩니다.
- 사. 각 전형별 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 아. 지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙자료 제출요구 및 관계기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 내용이 허위로 작성·제출된 경우에는 불합격처리 등 불이익을 받을 수 있으니 유념하기 바랍니다.
- 자. 최종합격자라도 당사 규정상 임용결격사유에 해당할 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 차. 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외되며, 부정합격자*는 합격이 취소됩니다.
- * 부정합격자 : 타인 채용에 관한 부당 청탁·압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인
- 카. 채용 확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 졸업 등의 사유로 입사 유예는 불가합니다.
- 타. 기타 문의사항 및 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

※ 채용관련 문의처 : 주택도시보증공사 인사처 (051-955-5377) 신소연 대리
(우) 608-828 부산광역시 남구 문현금융로 40 (문현동)

입 사 지 원 서

| | | | | | |
|------------------|---------------------------------------|-------------------|---|-------------------|--|
| 성 명 | 한글 | | 연락처 | 휴대폰 | |
| | 한자 | | | 자 택 | |
| | 영문 | | | 이메일 | |
| 주 소 | | | | | |
| 장애 여부 (우대 사항) | <input type="checkbox"/> | 보훈자 여부 (우대 사항) | <input type="checkbox"/> 5% <input type="checkbox"/> 10% | 사회취약계층 (우대 사항) | <input type="checkbox"/> 기초수급자 <input type="checkbox"/> 차상위계층 <input type="checkbox"/> 한부모가족 |
| 장애인 편의요청 사항 | | | | | |
| 지원지역 | 부산/서울/대구/광주/대전/수원/원주/청주/전주/창원/제주 중 택1 | | | | |

<※ 직무와 연관 있는 교육이수사항을 자유롭게 입력>

☞ 학교교육을 제외한 직업교육 또는 기타교육 사항을 자유롭게 기입

| | 기 간 | 기 관 명 | 내 용 | 수 료 일 |
|---------|-----|-------|-----|-------|
| 교 육 사 항 | ~ | | | |
| | ~ | | | |
| | ~ | | | |

<※ 직무와 연관있는 자격면허사항을 입력, 향후 증빙자료 확인>

| | 종 류 | 취득연도 | 시행청 |
|---------|-----|------|-----|
| 자 격 면 허 | | | |
| | | | |

자 기 소 개 서

| |
|--|
| <p>1. 자신에 대해 소개해 주십시오(학창시절, 생활신조, 기타사항 등) (400자 이내)</p> |
| <p>2. 학창시절 또는 가족관계에서 일어났던 갈등상황에서 어떻게 극복했는지 설명해 주십시오 (400자 이내)</p> |
| <p>3. 예상치 못했던 문제나 일의 난이도 등에 따라 원하는 바대로 일이 진행되지 않았을 경우, 이를 끝까지 책임지고 마무리하여 신뢰를 얻었던 경험이 있으면 설명해 주십시오. (400자 이내)</p> |
| <p>4. 본인이 남들과 차별화되는 점은 무엇이라고 생각하며 본인이 역량을 개발하기 위해 어떠한 노력을 하고 있는지 기술하여 주십시오. (400자 이내)</p> |
| <p>5. 지금까지 본인이 조직 또는 단체에 속하여 수행했던 가장 어려운 일(과제)이 무엇인지 설명하고 이를 통해 무엇을 깨우치고 느꼈는지 기술하여 주십시오. (400자 이내)</p> |

본 자기소개서에 기재한 사항은 사실과 다름없음을 확인합니다.

2018년 월 일

지 원 자

(인)

체험형 인턴 수행계획서

- 체험형 인턴 수행계획(지원동기, 목표, 희망업무 등을 자유롭게 기술)
(1000자 이내)

개인정보 수집·이용 동의서(입사지원자용)

주택도시보증공사 귀하

귀사와의 근로계약 체결(채용) 절차와 관련하여 귀사가 본인의 개인정보를 수집·이용하거나 제3자에게 제공하고자 하는 경우에는 「개인정보 보호법」 제15조 제1항 제1호, 제17조 제1항 제1호, 제23조 제1항 제1호, 제24조 제1항 제1호에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 귀사가 아래의 내용과 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 또는 제공하는 것에 동의합니다.

수집·이용에 관한 사항

| | |
|------------------------------|--|
| 수집·이용 목적 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 근로계약 체결(채용) 절차의 진행 및 관리, 경력·자격 등 확인(조회 및 검증), 채용 여부의 결정 ▪ 민원처리, 분쟁해결, 법령상 의무이행 등 |
| 수집·이용할 항목 | <p>[필수적 정보]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 개인식별정보 - 성명 등 고유식별정보, 국적, 주소, 전화번호, 전자메일 주소 등 연락처 ▪ 건강관련정보 : 채용절차상 신체검사 대상자에 한함 ▪ 신원관련정보 : 채용절차상 신원조사 대상자에 한함 <p>[선택적 정보]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 개인식별정보 외에 입사지원서 등에 제공한 정보 - 경력사항, 학력사항, 특별사항(병역, 장애, 보훈사항) |
| 보유·이용기간 | 위 개인정보는 수집·이용에 관한 동의일로부터 채용절차 종료시까지 위 이용목적에 위하여 보유·이용됩니다. 단, 채용절차 종료후에는 민원처리, 분쟁해결 및 법령상 의무이행을 위하여 필요한 범위내에서만 보유·이용됩니다. |
| 동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익 | 위 개인정보 중 필수적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 채용 심사를 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하셔야만 채용절차의 진행이 가능합니다. 위 개인정보 중 선택적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부하실 수 있으며, 다만 동의하지 않으시는 경우 우대자격 인정 등에 있어 불이익을 받을 수 있습니다. |
| 수집·이용 동의 여부 | <p>귀사가 이와 같이 본인의 개인정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 필수적 정보 (동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>) ▪ 선택적 정보 (동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>) |
| 민감정보 동의 여부 | <p>귀사가 위 목적으로 다음과 같은 본인의 민감정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다. (※민감정보 수집에 동의하셔야 신체검사·신원조사 등 채용절차 진행이 가능합니다.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 민감정보 : 건강관련정보, 신원관련정보 <p>(동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>)</p> |

년 월 일

성 명 :

서명 또는 (인)